

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между учреждением образования «Витебский государственный ордена Дружбы народов медицинский университет» и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации сотрудников учреждения образования «Витебский государственный ордена Дружбы народов медицинский университет» Белорусского профессионального союза работников здравоохранения

на 2024-2027 годы

г. Витебск
2026

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между учреждением образования «Витебский государственный ордена
Дружбы народов медицинский университет» и профсоюзным
комитетом первичной профсоюзной организации сотрудников
учреждения образования «Витебский государственный ордена Дружбы
народов медицинский университет» Белорусского профессионального
союза работников здравоохранения на 2024-2027 годы

1. Подпункт 14.7. пункта 14 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«14.7. выдавать работникам расчетные листки не позднее чем за один день до установленного срока выплаты заработной платы.

По заявлению работников расчетные листки предоставляются в виде электронных расчетных листков;».

2. В пункте 65 коллективного договора слова «15 февраля» заменить словами «10 января».

3. Дополнить коллективный договор пунктом 86¹ следующего содержания:

«86¹. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными веществами, молоко или равноценные пищевые продукты (далее – молоко) согласно Перечню профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными веществами, дающих право на обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами (Приложение 17).».

4. Дополнить перечень приложений к коллективному договору пунктом 17 следующего содержания:

«17. Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными веществами, дающих право на обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами.».

5. Приложение 2 к коллективному договору «Положение о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат работникам» изложить в следующей редакции:

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

*«Приложение 2
к коллективному договору»*

Министерство здравоохранения
Республики Беларусь
Учреждение образования
«Витебский государственный
ордена Дружбы народов
медицинский университет»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор учреждения образования
«Витебский государственный
ордена Дружбы народов
медицинский университет»
_____ А.Н.Чуканов
_____ 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о размерах, порядке и условиях
осуществления стимулирующих
выплат работникам

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат (далее – Положение) определяет размеры и порядок осуществления стимулирующих выплат (надбавок, премий) работникам учреждения образования «Витебский государственный орден Дружбы народов медицинский университет» (далее – университет), за исключением работников обособленных структурных подразделений университета: клиники ВГМУ, объединения общественного питания, центра трансфера медицинских и фармацевтических технологий.

2. Стимулирующие выплаты устанавливаются с целью материальной заинтересованности работников в повышении качества труда и проявлении инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных (профессиональных) обязанностей.

3. Размер стимулирующих выплат зависит от результатов и качества работы, отсутствия ошибок в выполняемой работе, а также заинтересованности работников в эффективном функционировании структурных подразделений и университета в целом.

4. Работникам университета устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

4.1. надбавки:

за стаж работы в бюджетных организациях;

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

за работу на условиях контрактной формы найма;
за специфику работы в сфере образования;
за специфику работы в сфере здравоохранения;
за работу в сфере здравоохранения;
молодым специалистам, молодым рабочим (служащим);
за особенности профессиональной деятельности;
за осуществление деятельности, связанной с организацией и оказанием
медицинской помощи, проведением медицинской экспертизы;
за ученые степени и (или) ученые звания;
профессиональная;
за работу в отрасли;
за кураторство учебной группой;
за сложность и напряженность работы;
за обеспечение показателей деятельности бюджетной организации;
4.2. премии.

4.3. Источниками стимулирующих выплат работникам университета являются средства республиканского бюджета, средства, полученные от приносящей доходы деятельности, иные источники, не запрещенные актами законодательства.

4.4. При отсутствии средств, предусмотренных на стимулирующие выплаты, установленные ранее, стимулирующие выплаты могут быть отменены и (или) уменьшены приказом ректора университета.

ГЛАВА 2

РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК

5. Размер и порядок установления надбавки за стаж работы в бюджетных организациях.

5.1. Надбавка за стаж работы устанавливается в следующих размерах от базовой ставки при стаже работы:

- до 5 лет – 10 процентов;
- от 5 до 10 лет – 15 процентов;
- от 10 до 15 лет – 20 процентов;
- от 15 лет и выше – 30 процентов.

5.2. В стаж работы засчитываются периоды работы:
в бюджетных организациях Республики Беларусь независимо от их ведомственной подчиненности;

в организациях Республики Беларусь, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

5.3. Стаж работы в бюджетных организациях исчисляется в годах,

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

месяцах и днях.

5.4. Выплата надбавки осуществляется ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

6. Размер и порядок установления надбавки за работу на условиях контрактной формы найма.

6.1. Надбавка работникам, с которыми заключены контракты в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, устанавливается в размере не более 50 процентов оклада и выплачивается ежемесячно, пропорционально фактически отработанному времени.

7. Размер и порядок установления надбавки за специфику работы в сфере образования.

7.1. Надбавка за специфику работы в сфере образования устанавливается по основной должности, по должности, занимаемой на условиях совместительства, и выплачивается пропорционально фактически отработанному времени:

7.1.1. педагогическим работникам университета из числа специалистов (за исключением профессорско-преподавательского состава) в следующих размерах от оклада:

не имеющим квалификационной категории, включая педагогических работников, занимающих должности, квалификационными характеристиками которых не предусмотрено внутривидовое квалификационное категорирование – 5 процентов;

имеющим вторую квалификационную категорию – 10 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию – 15 процентов;

имеющим высшую квалификационную категорию – 20 процентов.

7.1.2. педагогическим работникам и служащим, занятым в образовании, устанавливаются надбавки в следующих размерах от оклада:

руководителям из числа профессорско-преподавательского состава, проректору – 50 процентов;

руководителям из числа педагогических работников, и их заместителям за исключением профессорско-преподавательского состава, специалистам из числа профессорско-преподавательского состава – 30 процентов;

заведующему общежитием, начальнику студенческого городка, начальнику (заведующему) спортивного клуба и их заместителям – 10 процентов.

8. Размер и порядок установления надбавки за специфику работы в сфере здравоохранения.

8.1. Надбавка за специфику работы в сфере здравоохранения устанавливается по основной должности, по должности, занимаемой на условиях совместительства, и выплачивается пропорционально фактически отработанному времени:

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

8.1.1. медицинским и фармацевтическим работникам (включая руководителей) в следующих размерах от оклада:

- не имеющим квалификационной категории – 5 процентов;
- имеющим вторую квалификационную категорию – 15 процентов;
- имеющим первую квалификационную категорию – 20 процентов;
- имеющим высшую квалификационную категорию – 30 процентов;

8.1.2. медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь и (или) осуществляющим медицинскую экспертизу в амбулаторных условиях:

- врачам-специалистам – 50 процентов оклада;
- медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием – 50 процентов оклада;

8.1.3. врачам-специалистам, должности служащих которых относятся к хирургическому профилю специальности, врачам-стоматологам-хирургам, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях – 25 процентов оклада;

8.2. Одному работнику надбавки за специфику работы в сфере здравоохранения могут устанавливаться по двум и более основаниям.

9. Размер и порядок установления надбавки за работу в сфере здравоохранения.

9.1. Надбавка за работу в сфере здравоохранения устанавливается медицинским работникам по основной должности, по должности, занимаемой на условиях совместительства, и выплачивается пропорционально отработанному времени:

- врачам-специалистам – 185 процентов оклада;
- медицинским работникам со средним медицинским образованием – 120 процентов оклада.

10. Размер и порядок установления надбавки молодым специалистам, молодым рабочим (служащим).

10.1. Надбавка молодым специалистам, молодым рабочим (служащим) устанавливается:

выпускникам, получившим высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование (за исключением поименованных в абзаце третьем настоящего пункта), место работы которым предоставлено путем распределения, (перераспределения), направления на работу (последующего направления) в бюджетные организации, – в размере 20 процентов оклада;

выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению (последующему направлению), распределению (перераспределению) учреждений образования (после прохождения интернатуры) в бюджетных организациях, – в размере 30 процентов оклада;

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

выпускникам, получившим высшее образование, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи, – в размере 50 процентов оклада.

10.2. Надбавка молодым специалистам выплачивается ежемесячно по основному месту работы, пропорционально отработанному времени в течение срока, установленного законодательством.

10.3. Под молодыми специалистами, молодыми рабочими (служащими) понимаются выпускники, получившие образование в дневной форме получения образования за счет средств бюджета или собственных средств, работающие по распределению (перераспределению), направлению на работу в течение срока обязательной работы.

11. Порядок и условия установления надбавки за особенности профессиональной деятельности.

11.1. Надбавка за особенности профессиональной деятельности устанавливается:

11.1.1. Ректору, первому проректору, проректорам, деканам, профессорско-преподавательскому составу кафедр университета, направляя на эти цели средства в размере 10 процентов сумм окладов этих работников, за выполнение отдельных видов работ в следующих размерах от базовой ставки:

за кураторство учебной группой (за исключением выполнения функции кураторства при реализации содержания образовательных программ высшего образования в дневной форме получения образования всех курсов), группой переподготовки (повышения квалификации) – 40 процентов;

за работу с иностранными обучающимися – 40 процентов;

за профориентационную работу, работу по взаимодействию с организациями-заказчиками кадров – 40 процентов;

за разработку, обновление учебно-методической документации на иностранном языке – от 20 до 50 процентов включительно;

Надбавка за особенности профессиональной деятельности педагогическим работникам из числа профессорско-преподавательского состава устанавливается на полугодие.

Размер надбавки за особенности профессиональной деятельности по основаниям, указанным в данном подпункте, определяется Комиссией по премированию, оказанию материальной помощи, установлению процентных надбавок и контрактной форме найма на работу (далее – Комиссия

по премированию) на основании предоставленных до 20-го числа текущего месяца: представления ректора, докладной записки проректора по курируемому направлению, докладной записки декана факультета, докладной записки заведующего кафедрой с указанием основания для установления надбавки

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

за особенности профессиональной деятельности по каждому работнику.

11.1.2. Медицинским работникам университета, за осуществление медицинской деятельности и участие в реализации образовательных программ высшего образования в университетской клинике «Университетская стоматологическая клиника» (далее – университетская клиника) и профессорско-преподавательскому составу университета, осуществляющему клиническую работу в университетской клинике, – в размере до 100 процентов оклада, направляя на эти цели средства в размере 30 процентов суммы окладов медицинских работников университетской клиники и 13 процентов суммы окладов профессорско-преподавательского состава университета;

11.1.3. Медицинским работникам, профессорско-преподавательскому составу кафедр университета, являющимся руководителями стажировки медицинских работников, – в размере 20 процентов базовой ставки за каждый день стажировки;

11.1.4. Рабочим бюджетных организаций в зависимости от разряда работы:

- 1-й разряд работы – 90 процентов базовой ставки;
- 2-й разряд работы – 80 процентов базовой ставки;
- 3-й разряд работы – 75 процентов базовой ставки;
- 4-й разряд работы – 70 процентов базовой ставки;
- 5-й разряд работы – 65 процентов базовой ставки;
- 6-й разряд работы – 60 процентов базовой ставки;

11.1.5. служащим бюджетных организаций, должности которых являются общими для всех видов экономической деятельности, медицинскому дезинфектору, медицинскому регистратору, инструктору по трудовой терапии, инструктору-дезинфектору, художнику-глазопротезисту – в размере 50 процентов оклада;

Надбавка за особенности профессиональной деятельности устанавливается как по основной должности, так и по должности, занимаемой работником на условиях совместительства, и выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

11.2. Ректору, первому проректору, деканам, профессорско-преподавательскому составу кафедр университета за руководство врачом-ординатором, клиническим ординатором, проходящими подготовку в клинической ординатуре в очной форме, – 40 процентов базовой ставки, лицом, проходящим подготовку в клинической ординатуре в заочной форме, – 20 процентов базовой ставки.

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

Надбавка за особенности профессиональной деятельности устанавливается по основной должности и выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

11.3. Надбавка за особенности профессиональной деятельности и ее конкретный размер ректору университета устанавливается Министерством здравоохранения Республики Беларусь.

12. Размер, порядок, условия и критерии установления надбавки за осуществление деятельности, связанной с организацией и оказанием медицинской помощи, проведением медицинской экспертизы.

Определение размера, порядок, условия и критерии установления надбавки за осуществление деятельности, связанной с организацией и оказанием медицинской помощи, проведением медицинской экспертизы осуществляются в соответствии с Положением о порядке осуществления деятельности, связанной с организацией и оказанием медицинской помощи, проведением медицинской экспертизы, и об установлении надбавки за осуществление деятельности, связанной с организацией и оказанием медицинской помощи, проведением медицинской экспертизы профессорско-преподавательским составом учреждения образования «Витебский государственный ордена Дружбы народов медицинский университет», утвержденным приказом ректора университета.

13. Размер и порядок установления надбавок за ученые степени и ученые звания.

13.1. На получение надбавки имеют право работники университета, имеющие ученые звания академиков и членов-корреспондентов Национальной академии наук Беларуси, а также ученые степени доктора и кандидата наук, ученые звания профессора и доцента.

13.2. Ежемесячные надбавки устанавливаются в размерах, кратных базовой ставке, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций:

13.2.1. руководителям, заместителям руководителей по основной деятельности, деканам (начальникам) факультетов и их заместителям, заведующим (начальникам) кафедрами и их заместителям, профессорско-преподавательскому составу:

ученые степени доктора и кандидата наук, – соответственно 1,37 и 0,92;
ученые звания профессора и доцента, – соответственно 0,92 и 0,46.

13.2.2. руководителям, заместителям руководителей по основной деятельности, научным работникам университета:

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

ученые степени доктора и кандидата наук, – соответственно 1,37 и 0,92; ученые звания профессора и доцента, - соответственно 0,92 и 0,46.

13.3. Надбавки назначаются на основании решения комиссии по назначению надбавок за ученую степень и ученое звание ежегодно не позднее 15 января с учетом вклада указанных лиц в подготовку высококвалифицированных кадров, науку и инновационное развитие страны.

14. Размер и порядок установления профессиональной надбавки.

14.1. Надбавка профессиональная устанавливается:

14.1.1. руководителям и их заместителям из числа педагогических работников университета, обособленных и структурных подразделений, за исключением руководителей и специалистов из числа профессорско-преподавательского состава, в размере 15 процентов от оклада;

14.1.2. руководителям и специалистам из числа профессорско-преподавательского состава, которые проводят учебные занятия на иностранном языке, в размере 5 процентов от базовой ставки за каждый час учебных занятий.

14.2. Надбавка за научно-педагогическую деятельность устанавливается ежегодно по основной должности, по должности, занимаемой на условиях совместительства, с учетом вклада в развитие и научно-методическое обеспечение образовательной деятельности руководителям и специалистам из числа профессорско-преподавательского состава:

имеющим ученую степень кандидата наук, по день достижения ими пенсионного возраста включительно в размере 35 процентов от оклада;

имеющим ученую степень доктора наук, по день достижения ими пенсионного возраста включительно в размере 55 процентов от оклада.

Одному работнику надбавка за научно-педагогическую деятельность устанавливается по одному основанию.

Оценка вклада в развитие и научно-методическое обеспечение образовательной деятельности определяется Комиссией по установлению надбавок за ученые степени, ученые звания на основании информации, содержащейся в отчетах по выполнению показателей.

Ректору университета надбавка за научно-педагогическую деятельность устанавливается Министерством здравоохранения Республики Беларусь.

15. Порядок и условия установления надбавки за работу в отрасли.

15.1. Надбавка за работу в отрасли устанавливается по основной должности и по должности, занимаемой на условиях совместительства, и

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

выплачивается ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени:

руководителям и специалистам из числа профессорско-преподавательского состава – в размере 50 процентов от оклада;

иным педагогическим работникам из числа специалистов, согласно утвержденного ректором университета перечня педагогических работников, – в размере 15 процентов от оклада;

педагогам-психологам, педагогам социальным в размере 35 процентов от оклада;

воспитателям в размере 35 процентов от оклада.

16. Размер и порядок установления надбавки за кураторство учебной группой.

16.1. Надбавка за кураторство учебной группой устанавливается на основании приказа ректора университета педагогическим работникам из числа профессорско-преподавательского состава, которые при реализации содержания образовательных программ высшего образования в дневной форме получения образования выполняют следующие функции:

16.1.1. выполнение функции куратора учебной группы (учебных групп) всех курсов, за исключением выпускного курса, – в размере 100 процентов базовой ставки;

16.1.2. выполнение функции куратора учебной группы (учебных групп) выпускного курса – в размере 50 процентов базовой ставки.

16.2. Надбавка за кураторство учебной группой устанавливается приказом ректора университета на учебный год по одному из оснований, независимо от количества учебных групп, и выплачивается пропорционально фактически отработанному времени, независимо от занимаемой штатной единицы.

16.3. Установление надбавки за кураторство учебной группой отменяется приказом ректора университета на основании докладной записки проректора по идеологической и воспитательной работе при прекращении выполнения работником функций, которые являются основанием для ее установления.

17. Размер, порядок, условия и критерии установления надбавки за сложность и напряженность работы.

17.1. Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается работникам университета в зависимости от их личного вклада в повышение эффективности деятельности университета. При определении размера надбавки за сложность и напряженность работы конкретному работнику учитывается выполнение заданий повышенной сложности, выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

работниками,
и разновидность выполняемой работы.

объем

17.2. Размер плановых средств, направляемых на выплату надбавки за сложность и напряженность работы, определяется Министерством здравоохранения Республики Беларусь ежегодно на 1 января очередного финансового года в процентном выражении от плановых средств, предусмотренных на выплату окладов работникам университета.

17.3. Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается в размере до 350 процентов от оклада работника университета (за исключением ректора).

17.4. При установлении надбавки за сложность и напряженность работы учитывается интенсивность труда работника с учетом объема и сложности выполняемых обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией и по иным показателям по представлению ректора университета.

17.5. Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается работникам по основной должности и по должности, занимаемой на условиях совместительства, на месяц, квартал, полугодие или год по решению Комиссии по премированию и выплачивается пропорционально занимаемой штатной единице и фактически отработанному времени.

17.6. Надбавка за сложность и напряженность работы может быть уменьшена или отменена полностью при изменении выполнения работником функций и показателей, которые являются основанием для установления данной надбавки, снижении качества выполняемых работ либо при уменьшении выделенного финансирования.

Надбавка за сложность и напряженность работы может быть пересмотрена по инициативе нанимателя.

17.7. Надбавка за сложность и напряженность работы и ее конкретный размер ректору университета устанавливается Министерством здравоохранения Республики Беларусь.

18. Размер и порядок установления надбавки за обеспечение показателей деятельности бюджетной организации.

Надбавка за обеспечение показателей деятельности бюджетной организации устанавливается ректору университета Министерством здравоохранения Республики Беларусь.

ГЛАВА 3 ПОРЯДОК, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

19. Премия представляет собой дополнительную выплату стимулирующего характера, выплачиваемую работникам университета в целях поощрения за ответственное отношение к выполняемой работе,

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

дополнительные результаты труда, проявление творческой инициативы в выполнении заданий и т.д. В университете предусмотрено текущее премирование и дополнительное (разовое/единовременное) премирование.

20. Порядок, размер и условия текущего премирования работников университета.

20.1. Начисление текущей премии осуществляется в размере 20 процентов ежемесячно не позднее 7-го числа месяца, следующего за отчетным, при отсутствии у работника оснований для лишения (уменьшения) размера премии. Премия выплачивается в дни выплаты заработной платы пропорционально фактически отработанному времени в порядке, установленном законодательством.

Право на получение текущей премии имеют все работники за качественное выполнение своих должностных (профессиональных) обязанностей как по основной должности (профессии), так и по должности (профессии), занимаемой на условиях совместительства.

20.2. Работники могут быть частично или полностью лишены текущей премии по инициативе нанимателя в соответствии с актами законодательства.

20.3. Текущая премия не начисляется за периоды:

временной нетрудоспособности;

трудовых, социальных отпусков, отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, в связи с получением образования;

повышения квалификации, переподготовки, профессиональной подготовки, стажировки и командировки;

другие периоды, когда за работником не сохраняется средний заработок в соответствии с действующим законодательством.

20.3.1. Работникам, проработавшим неполный месяц, при увольнении премия начисляется за фактически отработанное время, за исключением случаев увольнения по инициативе нанимателя по дискредитирующим обстоятельствам.

20.4. При вынесении дисциплинарного взыскания в виде замечания работнику уменьшается размер текущей премии на 50% на период

до 6 месяцев, начиная с месяца, следующего за месяцем издания приказа

о дисциплинарном взыскании.

При вынесении работнику дисциплинарного взыскания в виде выговора работник лишается текущей премии на 100% на период до 6 месяцев, начиная с месяца, следующего за месяцем издания приказа

о дисциплинарном взыскании.

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

При вынесении работнику дисциплинарного взыскания за предоставление в вышестоящий орган управления недостоверной информации работник, руководитель структурного подразделения лишаются текущей премии на 100% на срок до 12 месяцев (статья 198 Трудового кодекса Республики Беларусь).

21. Порядок, условия и размер дополнительного премирования работников университета.

21.1. Дополнительное премирование выплачивается за счет внебюджетных средств в части превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении университета, и неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда.

21.2. Дополнительное премирование осуществляется по итогам работы за месяц, квартал, полугодие или год.

21.3. К дополнительному премированию также относится единовременное премирование:

к государственным и профессиональным праздникам;

к памятным и иным датам;

к юбилейным датам;

при уходе на пенсию по возрасту и (или) инвалидности;

присвоение звания «Ветеран труда»;

работникам, награжденным грамотами университета, вышестоящих органов, получившим правительственные награды и др.

21.4. Размер дополнительной премии устанавливается по решению Комиссии по премированию в процентах от оклада работника, в абсолютной величине, в базовых величинах, базовой ставке, окладах и выплачивается в установленном объеме независимо от фактически отработанного времени за отчетный период.

21.5. Дополнительному премированию подлежат штатные работники по основному месту работы, а также внутренние и внешние совместители на основании решения Комиссии по премированию.

21.6. Единовременное дополнительное премирование производится по каждому из оснований в случае их совпадения.

21.7. Единовременное премирование к юбилейным датам работникам (50,60,70 и более лет, кратных 10-ти) начисляется в следующих размерах:

при стаже работы в университете до 10 лет – 0,5 оклада;

при стаже работы в университете от 10 до 15 лет – 1 оклад;

при стаже работы в университете от 15 лет и более – 2 оклада.

21.8. Единовременное премирование при уходе работников на пенсию по возрасту и (или) инвалидности начисляется в следующих размерах:

при стаже работы в университете до 10 лет – 0,5 оклада;

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

при стаже работы в университете от 10 до 15 лет – 1 оклад;
при стаже работы в университете от 15 лет и более – 2 оклада.

21.9. Единовременное премирование работников при получении государственных, правительственных наград, награждении грамотами, присвоении почетных званий (далее – премии).

Премии выплачиваются по следующим номинациям в размерах:

Государственные награды Республики Беларусь – 25 базовых величин;

Государственные награды иностранных государств, Союзного государства Беларуси и России и др. – 20 базовых величин по решению Комиссии по премированию;

Юбилейные и памятные медали Республики Беларусь – 10 базовых величин;

Юбилейные и памятные медали иностранных государств, Союзного государства Беларуси и России и др. – 7 базовых величин по решению Комиссии по премированию;

Почетная грамота Администрации Президента Республики Беларусь – 20 базовых величин;

Почетная грамота Национального собрания Республики Беларусь – 10 базовых величин;

Почетная грамота Совета Министров Республики Беларусь – 20 базовых величин;

Благодарность, благодарственное письмо Президента Республики Беларусь – 20 базовых величин;

Благодарность, благодарственное письмо Главы Администрации Президента Республики Беларусь – 10 базовых величин;

Благодарность, благодарственное письмо Председателя Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь – 5 базовых величин;

Благодарность, благодарственное письмо Премьер-министра Республики Беларусь – 10 базовых величин;

Почетное звание «Заслуженный врач», «Заслуженный деятель науки», «Заслуженный деятель образования» и др. – 20 базовых величин;

Почетное звание «Отличник Здравоохранения», «Отличник Образования» и др. – 12 базовых величин;

Почетная грамота Министерства здравоохранения, Министерства образования и др. министерств, комитетов, республиканских органов государственного управления – 10 базовых величин;

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

Грамоты министерств, комитетов и республиканских органов государственного управления, местных органов власти – 7 базовых величин;

Грамоты университета и др. – 5 базовых величин;

Благодарность, благодарственное письмо Министра здравоохранения, Министра образования и др. министерств, комитетов, республиканских или местных органов государственного управления (самоуправления) – 5 базовых величин;

звание «Ветеран труда ВГМУ» – 5 базовых величин;

медали «За заслуги в развитии ВГМУ» – 10 базовых величин;

и др.

21.10. Основания и размеры единовременного дополнительного премирования из прибыли:

21.10.1. высокое качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых, сложных и ответственных поручений;

21.10.2. выполнение наряду с основными обязанностями особо важного задания и поручения, не предусмотренного должностной (рабочей) инструкцией;

21.10.3. результативная работа по проведению набора студентов, в том числе на обучение на бюджетной и на платной основе по результатам приемной кампании;

21.10.4. результативная работа по проведению набора студентов из числа иностранных граждан на обучение на факультете подготовки иностранных граждан на платной основе по результатам приемной кампании;

21.10.5. рост объема и расширение видов платных услуг, увеличение экспорта услуг;

21.10.6. внедрение информационных технологий в образовательный процесс;

21.10.7. проявление профессиональной инициативы и результативность работы по итогам рейтинговой оценки университета за год в номинации (при наличии нескольких победителей, каждому):

«Человек года» – 50 базовых величин;

«Лучший преподаватель», «Учёный года» – 25 базовых величин;

«Лучший лектор», «Молодой учёный года», «Лучший молодой преподаватель», «За лучшие результаты в лечебной работе» – 20 базовых величин;

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

«Лучший изобретатель и рационализатор года», «Лучший куратор», «Лучший в административно-хозяйственной работе», «Лучший по воспитательной и идеологической работе», «Лучший наставник» – 15 базовых величин;

«Кафедра года», «Лучшее структурное подразделение» – 65 базовых величин на кафедру, на структурное подразделение;

победа в конкурсе «Лучший студенческий научный кружок» – 15 базовых величин на кафедру;

другие номинации по решению комиссии – 20 базовых величин за каждую номинацию;

21.10.8. ко Дню основания университета по результатам рейтинга в номинациях: наука, учебный процесс, воспитание и идеология, лечебная работа и другие устанавливается с 1 ноября текущего года до 30 июня следующего года – до 15 базовых величин ежемесячно;

21.10.9. лучшие 5 работников, которые продемонстрировали наибольший рост индекса цитирования (индекс Хирша) – 15 базовых величин каждому

по итогам года при условии ежегодных публикаций;

21.10.10. получение патента – 15 базовых величин за патент (распределяется среди авторов);

21.10.11. получение удостоверения рационализаторского предложения – 1 базовая величина за одно рационализаторское предложение каждому из соавторов;

21.10.12. защита диссертации, после утверждения Высшей аттестационной комиссией Республики Беларусь:

штатному работнику университета, за исключением работающего по совместительству, кандидатской диссертации, – 100 базовых величин,

штатному работнику университета, за исключением работающего по совместительству, докторской диссертации – 150 базовых величин;

научному руководителю из числа работников университета за защищенную работником университета и утвержденную кандидатскую диссертацию – 100 базовых величин;

научному консультанту из числа работников университета за защищенную работником университета и утвержденную докторскую диссертацию –

150 базовых величин;

21.10.13. научное руководство лауреатами Республиканского конкурса научных работ студентов высших учебных заведений Республики Беларусь – 7 базовых величин;

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

победителями 1 категории – 5 базовых величин,
победителями 2 категории – 4 базовые величины,
победителями 3 категории – 3 базовые величины;

21.10.14. разработка Инструкций по применению на новые способы диагностики, лечения, профилактики и реабилитации, утвержденных Министерством здравоохранения Республики Беларусь – 10 базовых величин за инструкцию (распределяется на соавторов);

21.10.15. публикация статей в зарубежных международных журналах, индексируемых в Scopus, Web of Science в журнале 1-2 квартиля – 30 базовых величин за статью (распространяется между авторами, пропорционально количеству авторов), в журнале 3-4 квартиля – 15 базовых величин за статью (распространяется между авторами, пропорционально количеству авторов);

21.10.16. получение гранта на выполнение научных исследований научному руководителю и ответственному исполнителю – 10 базовых величин (на 1 грант);

21.10.17. издательская деятельность:

премирование в месяц издания журнала за подготовку к изданию журналов университета:

главный редактор – до 10 базовых величин;

зам главного редактора – до 9 базовых величин;

секретарь – до 8 базовых величин;

специалисты, отвечающие за компьютерную верстку, перевод и др. – до 8 базовых величин;

главный редактор журналов, внесенных в базу данных Scopus – до 15 базовых величин;

заместителю главного редактора журналов, внесенных в базу данных Scopus – до 12 базовых величин;

издание в Редакционно-издательском полиграфическом центре ВГМУ (далее – РИПЦ) учебников и учебных пособий с Грифом Министерства образования:

на русском (белорусском) языке – 4,5 базовой величины за 1 авторский лист на коллектив авторов;

на иностранном языке – 6,75 базовой величины за 1 авторский лист на коллектив авторов;

издание в РИПЦ учебно-методических пособий с Грифом УМО:

на русском (белорусском) языке – 4 базовые величины за 1 авторский лист на коллектив авторов;

на иностранном языке – 6,0 базовой величины за 1 авторский лист на коллектив авторов;

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

издание в РИПЦ рабочих тетрадей, практикумов, в том числе сборников задач, упражнений, тестов с Грифом УМО:

на русском (белорусском) языке – 2 базовые величины за 1 авторский лист на коллектив авторов;

на иностранном языке – 3 базовые величины за 1 авторский лист на коллектив авторов;

издание в РИПЦ учебников и учебных пособий с Грифом Министерства образования, методика преподавания в которых базируется исключительно на иллюстративном материале:

на русском (белорусском) языке – 2,5 базовой величины за 1 авторский лист на коллектив авторов;

на иностранном языке – 3,75 базовой величины за 1 авторский лист на коллектив авторов;

издание в РИПЦ монографий:

на русском (белорусском) языке – 2,5 базовой величины за 1 авторский лист на коллектив авторов;

на иностранном языке – 3,75 базовой величины за 1 авторский лист на коллектив авторов;

21.10.18. подготовка и качественное проведение научно-практических конференций, обучающих семинаров, мастер-классов, выставок и иных мероприятий, связанных с основной деятельностью университета (на коллектив организаторов):

на международном уровне – до 10 базовых величин;

на республиканском уровне – до 5 базовых величин;

внутривузовские мероприятия – до 3 базовых величин;

21.10.19. участие в художественной самодеятельности, спортивных соревнованиях, в смотрах, конкурсах и иных мероприятиях по профилю деятельности и специальности от имени университета, подготовка и обеспечение участия студентов и работников в конкурсах, олимпиадах и завоевание призовых мест, в том числе:

21.10.19.1. в мероприятиях районного значения (за одно мероприятие, распределяется):

1 место, лауреат – 4 базовые величины;

2 место – 3 базовые величины;

3 место – 2 базовые величины;

21.10.19.2. в мероприятиях городского и областного значения (за одно мероприятие, распределяется):

1 место, лауреат – 5 базовых величин;

2 место – 4 базовые величины;

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

3 место – 3 базовые величины;

21.10.19.3. в мероприятиях республиканского и международного значения (за одно мероприятие, распределяется):

1 место, лауреат – 8 базовых величин;

2 место – 5 базовых величин;

3 место – 4 базовые величины;

21.10.20. коллективное участие в художественной самодеятельности, спортивных соревнованиях, в смотрах, конкурсах и иных мероприятиях по профилю деятельности и специальности от имени университета и завоевание призовых мест, в том числе:

21.10.20.1. в мероприятиях городского и областного значения (за одно мероприятие, распределяется):

1 место, лауреат – 2 базовые величины каждому участнику, но не более 15 базовых величин на всех участников;

2 место – 1 базовая величина каждому участнику, но не более 10 базовых величин на всех участников;

3 место – 0,5 базовой величины каждому участнику, но не более 5 базовых величин на всех участников;

21.10.20.2. в мероприятиях республиканского и международного значения (за одно мероприятие, распределяется):

1 место, лауреат – 3 базовые величины каждому участнику, но не более 20 базовых величин на всех участников;

2 место – 2 базовые величины каждому участнику, но не более 15 базовых величин на всех участников;

3 место – 1 базовая величина каждому участнику, но не более 10 базовых величин на всех участников;

21.10.21. подготовка кандидата в мастера спорта – 5 базовых величин; подготовка мастера спорта – 10 базовых величин;

21.10.21.1. выполнение нормативов Государственного физкультурно-оздоровительного комплекса Республики Беларусь «Готов к труду и обороне»:

Нагрудный знак золотого достоинства – 7 базовых величин;

Нагрудный знак серебряного достоинства – 5 базовых величин;

Нагрудный знак бронзового достоинства – 4 базовые величины;

21.10.21. активное участие в общегосударственных и общественных мероприятиях – до 10 базовых величин;

21.10.23. экономия денежных, материальных и энергетических ресурсов – до 1 оклада каждому работнику;

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

21.10.24. выполнение дополнительной работы по подготовке кадров высшей квалификации – до 5 базовых величин;

21.10.25. организация распределения выпускников – до 20 базовых величин;

21.10.26. выполнение срочных и важных заданий, требующих оперативности, высокой квалификации, дополнительных затрат времени, требующих решения принципиально новых задач – до 3 окладов;

21.10.27. оказание экстренной и плановой организационно-методической и лечебно-консультативной помощи, мастер-классов, работа в составе мобильных бригад в городах и районах Витебской и Могилевской областей – до 2 окладов;

21.10.28. реализация образовательных программ дополнительного образования взрослых за пределами г.Витебска и Витебского района в рамках выездных курсов повышения квалификации или на базе филиалов кафедр ВГМУ – до 2 окладов;

21.10.29. руководство стажировкой на рабочем месте – до 1 оклада;

21.10.30. участие в работе комиссий по разбору жалоб, служебных проверок по качеству оказания медицинской помощи, лечебно-консультативных советов – до 0,5 оклада;

21.10.31. разработка совместных образовательных программ с зарубежными высшими учебными заведениями – до 1 оклада;

21.10.32. организация и участие в проведении медицинских осмотров – до 0,5 оклада;

21.10.33. председателям, секретарям постоянно действующих комиссий университета, секретарям Советов, ректората университета – до 3 базовых величин в месяц при условии проведения заседания комиссии, Совета, ректората;

21.10.34. руководство проектом ГНТП, ОНТП, РНТП инновационным проектом по 1 должностному окладу за каждый проект по итогам сдачи полугодического и годового отчетов за успешное выполнение задания;

21.10.35. руководство международным проектом – по 2 должностных оклада за каждый проект по итогам сдачи полугодического и годового отчетов за успешное выполнение задания;

21.10.36. разработка, внедрение и реализация новой продукции – 3% от прибыли с продаж в течение 2-х лет;

21.10.37. успешная работа в общественных организациях, выполнение общественных поручений.

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

22. Ректор университета может премировать в индивидуальном порядке любого работника с учетом его личного (индивидуального) вклада в соответствии с вышеуказанными показателями.

22.1. Конкретный размер дополнительной премии каждому работнику определяется в соответствии с его личным вкладом в общие результаты работы университета. При оценке вклада работника в результаты деятельности университета учитывается успешное выполнение им своих должностных (профессиональных) обязанностей, соблюдение производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проявление инициативы и другие действия, направленные на улучшение результатов работы на вверенном участке работы, а также действия, способствующие развитию университета, получению прибыли, повышению делового и общественного имиджа университета.

22.2. Докладные записки проректоров, деканов, руководителей структурных подразделений со списками работников на дополнительное премирование за истекший месяц предоставляются в Комиссию по премированию, как правило, до 20 числа текущего месяца.

22.3. Работник, проработавший полный месяц, но уволившийся до момента выплаты премии, имеет право на получение премии с учетом трудового вклада, за исключением случаев увольнения по инициативе нанимателя

(п.3-п.11 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь).

22.4. Если размер премий по показателям определен с приставкой «до» или «от», то решение в этих случаях принимается Комиссией по премированию.

22.5. При наличии прибыли и на основании решения Комиссии по премированию работникам обособленных структурных подразделений может перечисляться дотация на выплату премий.

22.6. Решение по всем вопросам оплаты труда в ситуациях, не определенных Положением, принимается постоянно действующей Комиссией по премированию.

22.7. Текущее и дополнительное премирование ректора университета осуществляется на основании приказа Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
сотрудников учреждения образования
«Витебский государственный ордена

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

Дружбы народов медицинский университет»
Белорусского профессионального
союза работников здравоохранения

А.М.Мясоедов»

Ректор университета

_____ А.Н.Чуканов

Председатель Профкома

_____ А.М.Мясоедов

6. В приложение 4 к коллективному договору «Положение об оказании материальной помощи» внести следующие изменения и дополнения:

6.1. Изложить подпункт 3 пункта 8 в следующей редакции:

3	Болезнь работника, ребенка работника продолжительностью от 40 до 59 календарных дней, свыше 60 календарных дней, приобретение дорогостоящих лекарственных средств, оплата дорогостоящего лечения или медицинского обслуживания в учреждениях здравоохранения при условии, что оказанные платные медицинские услуги невозможно осуществить в государственном учреждении здравоохранения на безвозмездной основе	от 7 до 14 от 15 до 20 от 2 до 20	Копия листка временной нетрудоспособности, и (или) копия удостоверения инвалида, и (или) эпикриз (медицинская справка, выписка из амбулаторной карты) с рекомендациями по применению указанных лекарственных средств, оказанию медицинских услуг, документы, подтверждающие их приобретение (копия чека, копия договора и др.), копия свидетельства о рождении ребенка
---	--	---	--

6.2. Дополнить пункт 8 подпунктом 9 следующего содержания:

9	Компенсация стоимости путёвки на санаторно-курортное лечение работника (при приобретении путёвки за полную стоимость)	1	Копия путёвки и (или) отрывной талон к путёвке, квитанция об оплате путёвки
---	---	---	---

7. В приложение 5 к коллективному договору «Положение о размерах, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам» внести следующие изменения и дополнения:

7.1. Изложить пункт 10 в следующей редакции:

«10. Единовременная выплата на оздоровление осуществляется, как правило, при предоставлении работнику трудового отпуска или первой его части.»

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

7.2. Изложить пункт 11 в следующей редакции:

«11. Работникам, которым в текущем календарном году не осуществлялась единовременная выплата на оздоровление, единовременную выплату на оздоровление осуществлять в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения.

При увольнении работника, которому в текущем календарном году не осуществлялась единовременная выплата на оздоровление, единовременную выплату на оздоровление осуществлять в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения не позднее дня увольнения.».

8. В приложение 14 к коллективному договору «Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам» внести следующие изменения и дополнения:

8.1. Дополнить приложение частью 7 следующего содержания:

«8. Клиника ВГМУ

№ п/п	Код профессии и по ОКРБ 014-2017	Наименование профессии, должности	Наименование средств индивидуальной защиты	Классификация (маркировка) средств индивидуальной защиты по защитным свойствам	Срок носки в месяцах
1	2	3	4	5	6
60	3221-001	Медицинская сестра	Перчатки медицинские	Бм	До износа
			Маска медицинская		До износа
			Очки защитные	о	До износа
			При занятости медицинской сестры(автоклав)		
			Фартук ПВХ с нагрудником	Бм	До износа
			Нарукавники ПВХ	Бм	До износа
			Перчатки медицинские	Бм	До износа
			При занятости медицинской сестры(акводистиллятор)		
			Перчатки медицинские	Бм	До износа
			Маска медицинская		До износа
			При занятости медицинской сестры(стерилизатором)		
			Фартук ПВХ с нагрудником	Бм	До износа
			Нарукавники ПВХ	Бм	До износа
			Перчатки медицинские	Бм	До износа

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

			При работе в центральном стерилизационном помещении дополнительно:		
			Перчатки х/б	Ми	До износа
			При работе в поликлиники дополнительно:		
			Тапочки кожаные	Ми	12мес.
			Или(туфли кожаные)	Ми	24мес.
61	5321-002	Санитар(ка)	Фартук ПВХ с нагрудником	Бм	До износа
			Перчатки трикотажные	Ми	До износа
			Перчатки резиновые	Бм, Ви	До износа
			При влажной уборке и дезинфекции помещений дополнительно:		
			Халат х/б	3Ми	12мес.
			Головной убор из х/б		До износа
			Туфли цельнорезиновые	В	24мес.
			При работе с дезинфицирующими средствами		
			Нарукавники ПВХ	Бм	До износа
			Фартук ПВХ с нагрудником	Бм	До износа
			Очки защитные	о	До износа
			Или (щиток защитный лицевой)	НБХ	До износа
			респиратор		До износа
			При работе в поликлинике дополнительно:		
			Туфли кожаные	Ми	24мес.
			Или (тапочки кожаные)	Ми	12мес.
62	2212-003 3212-003	Врач КДЛ; Фельшер-лаборант	Фартук ПВХ с нагрудником	Бм	До износа
			Нарукавники ПВХ	Бм	До износа
			Туфли кожаные или тапки кожаные	Ми	24мес. 12мес.
			Перчатки медицинские	Бм	До износа
			Очки защитные или щиток защитный лицевой	О НБХ	До износа
			Маска медицинская(респиратор)		До износа
63	2212-003	Врач-хирург	Фартук ПВХ с нагрудником	Бм	До износа
			Нарукавники ПВХ	Бм	До износа
			Туфли кожаные	Ми	24мес.
			Тапочки кожаные	Ми	12мес.
			Перчатки медицинские (хирургические)		До износа
			Очки защитные	О	До износа
			Или (щиток защитный лицевой)	НБХ	До износа
			Маска медицинская		До износа
			При работе с лазерным оборудованием дополнительно:		
			Очки		До износа

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

64	3221-001	Медицинская сестра(хирургическая)	Перчатки медицинские (хирургические)		До износа
			Маска медицинская		До износа
			Туфли кожаные	Ми	24мес.
			Или (тапочка кожаные)	Ми	12мес.
			При работе с дезинфицирующими средствами дополнительно:		
			Фартук ПВХ с нагрудником	Бм	До износа
			Нарукавники ПВХ	Бм	До износа
			Очки защитные	О	До износа
			Или (щиток защитный лицевой)	НБХ	До износа
			Респиратор		До износа
			При работе с лазерным оборудованием дополнительно:		
			Очки		До износа
			65	2212-003	Врач отделения функциональной диагностики
Перчатки медицинские	Бм	До износа			
Маска медицинская(респиратор)		До износа			
При работе в УЗИ кабинете:					
Перчатки трикотажные	Ми	До износа			
При работе на аппаратах функциональной диагностики:					
Перчатки медицинские	Бм	До износа			
Маска медицинская (респиратор)	Ми	24мес.			
Туфли кожаные	Ми	24мес.			
Или (тапочки кожаные)	Ми	12мес.			
66	5151-011	Сестра-хозяйка	Фартук ПВХ с нагрудником	Бм	До износа
			Перчатки резиновые	Бм	До износа
			Туфли кожаные	Ми	24мес.
			Или (тапочки кожаные)	Ми	12мес.
			При работе с грязным бельем и другими мягкими средствами:		
			респиратор		До износа

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов

Изменения и дополнения в коллективный договор одобрены на профсоюзной конференции работников университета 19.02.2026 года.

Изменения и дополнения в коллективный договор подписаны 19.02.2026 года.

Ректор учреждения образования
«Витебский государственный ордена
Дружбы народов медицинский
университет»

А.Н.Чуканов

Председатель профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
сотрудников учреждения образования
«Витебский государственный ордена
Дружбы народов медицинский
университет» Белорусского
профессионального союза работников
здравоохранения

А.М.Мясоедов

Ректор университета

Председатель Профкома

_____ А.Н.Чуканов

_____ А.М.Мясоедов