

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между учреждением образования «Витебский государственный ордена
Дружбы народов медицинский университет» и профсоюзным
комитетом первичной профсоюзной организации сотрудников
учреждения образования «Витебский государственный ордена Дружбы
народов медицинский университет» Белорусского профессионального
союза работников здравоохранения

на 2024-2027 годы

г. Витебск
2025

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между учреждением образования «Витебский государственный ордена Дружбы народов медицинский университет» и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации сотрудников учреждения образования «Витебский государственный ордена Дружбы народов медицинский университет» Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2024-2027 годы

1. В приложение 2 к коллективному договору «Положение о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат работникам» внести следующие изменения и дополнения:

1.1. Дополнить подпункт 15.1. пункта 15. абзацем 5 следующего содержания:

«воспитателям в размере 35 процентов от оклада.».

1.2. Дополнить пункт 20 подпунктом 20.4. следующего содержания:

«20.4. При вынесении дисциплинарного взыскания в виде замечания работнику уменьшается размер текущей премии на 50% на период до 6 месяцев, начиная с месяца, следующего за месяцем издания приказа о дисциплинарном взыскании.

При вынесении работнику дисциплинарного взыскания в виде выговора работник лишается текущей премии на 100% на период до 6 месяцев, начиная с месяца, следующего за месяцем издания приказа о дисциплинарном взыскании.

При вынесении работнику дисциплинарного взыскания за предоставление в вышестоящий орган управления недостоверной информации работник, руководитель структурного подразделения лишаются текущей премии на 100% на срок до 12 месяцев (статья 198 Трудового кодекса Республики Беларусь).».

1.3. Пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Порядок, условия и размер дополнительного премирования работников университета.

21.1. Дополнительное премирование выплачивается за счет внебюджетных средств в части превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении университета, и неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда.

21.2. Дополнительное премирование осуществляется по итогам работы за месяц, квартал, полугодие или год.

21.3. К дополнительному премированию относятся:

Ректор университета

премированию также относится

Председатель Профкома



А.Н.Чуканов



А.М.Мясоедов

к государственным и профессиональным праздникам;
к юбилейным датам;
при уходе на пенсию по возрасту и (или) инвалидности;
присвоение звания «Ветеран труда»;
работникам, награжденным грамотами университета, вышестоящих органов, получившим правительственные награды и др.

21.4. Размер дополнительной премии устанавливается по решению Комиссии по премированию в процентах от оклада работника, в абсолютной величине, в базовых величинах, базовой ставке, окладах и выплачивается в установленном объеме независимо от фактически отработанного времени за отчетный период.

21.5. Дополнительному премированию подлежат штатные работники по основному месту работы, а также внутренние и внешние совместители на основании решения Комиссии по премированию.

21.6. Единовременное дополнительное премирование производится по каждому из оснований в случае их совпадения.

21.7. Единовременное премирование к юбилейным датам работникам (50,60,70 и более лет, кратных 10-ти) начисляется в следующих размерах:

при стаже работы в университете до 10 лет – 0,5 оклада;
при стаже работы в университете от 10 до 15 лет – 1 оклад;
при стаже работы в университете от 15 лет и более – 2 оклада.

21.8. Единовременное премирование при уходе работников на пенсию по возрасту и (или) инвалидности начисляется в следующих размерах:

при стаже работы в университете до 10 лет – 0,5 оклада;
при стаже работы в университете от 10 до 15 лет – 1 оклад;
при стаже работы в университете от 15 лет и более – 2 оклада.

21.9. Единовременное премирование работников при получении государственных, правительственных наград, награждении грамотами, присвоении почетных званий (далее – премии).

Премии выплачиваются по следующим номинациям в размерах:

Государственные награды Республики Беларусь – 25 базовых величин;

Государственные награды иностранных государств, Союзного государства Беларуси и России и др. – 20 базовых величин по решению Комиссии по премированию;

Юбилейные и памятные медали Республики Беларусь – 10 базовых величин;



Ректор университета

А.Н.Чуканов



Председатель Профкома

А.М.Мясоедов

Юбилейные и памятные медали иностранных государств, Союзного государства Беларуси и России и др. – 7 базовых величин по решению Комиссии по премированию;

Почетная грамота Администрации Президента Республики Беларусь – 20 базовых величин;

Почетная грамота Национального собрания Республики Беларусь – 10 базовых величин;

Почетная грамота Совета Министров Республики Беларусь – 20 базовых величин;

Благодарность, благодарственное письмо Президента Республики Беларусь – 20 базовых величин;

Благодарность, благодарственное письмо Главы Администрации Президента Республики Беларусь – 10 базовых величин;

Благодарность, благодарственное письмо Председателя Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь – 5 базовых величин;

Благодарность, благодарственное письмо Премьер-министра Республики Беларусь – 10 базовых величин;

Почетное звание «Заслуженный врач», «Заслуженный деятель науки», «Заслуженный деятель образования» и др. – 20 базовых величин;

Почетное звание «Отличник Здравоохранения», «Отличник Образования» и др. – 12 базовых величин;

Почетная грамота Министерства здравоохранения, Министерства образования и др. министерств, комитетов, республиканских органов государственного управления – 10 базовых величин;

Грамоты министерств, комитетов и республиканских органов государственного управления, местных органов власти – 7 базовых величин;

Грамоты университета и др. – 5 базовых величин;

Благодарность, благодарственное письмо Министра здравоохранения, Министра образования и др. министерств, комитетов, республиканских или местных органов государственного управления (самоуправления) – 5 базовых величин;

звание «Ветеран труда ВГМУ» – 5 базовых величин;

медаль «За заслуги в развитии ВГМУ» – 10 базовых величин;

и др.

21.10. Основания и размеры единовременного дополнительного премирования из прибыли:

Сектор университета

А.Н.Чуканов

Председатель Профкома

А.М.Мясоедов



21.10.1. высокое качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых, сложных и ответственных поручений;

21.10.2. выполнение наряду с основными обязанностями особо важного задания и поручения, не предусмотренного должностной (рабочей) инструкцией;

21.10.3. результативная работа по проведению набора студентов, в том числе на обучение на бюджетной и на платной основе по результатам приемной кампании;

21.10.4. результативная работа по проведению набора студентов из числа иностранных граждан на обучение на факультете подготовки иностранных граждан на платной основе по результатам приемной кампании;

21.10.5. рост объема и расширение видов платных услуг, увеличение экспорта услуг;

21.10.6. внедрение информационных технологий в образовательный процесс;

21.10.7. проявление профессиональной инициативы и результативность работы по итогам рейтинговой оценки университета за год в номинации (при наличии нескольких победителей, каждому):

«Человек года» – 50 базовых величин;

«Лучший преподаватель», «Учёный года» – 25 базовых величин;

«Лучший лектор», «Молодой учёный года», «Лучший молодой преподаватель», «За лучшие результаты в лечебной работе» – 20 базовых величин;

«Лучший изобретатель и рационализатор года», «Лучший куратор», «Лучший в административно-хозяйственной работе», «Лучший по воспитательной и идеологической работе», «Лучший наставник» – 15 базовых величин;

«Кафедра года», «Лучшее структурное подразделение» – 65 базовых величин на кафедру, на структурное подразделение;

победа в конкурсе «Лучший студенческий научный кружок» – 15 базовых величин на кафедру;

другие номинации по решению комиссии – 20 базовых величин за каждую номинацию;

21.10.8. ко Дню основания университета по результатам рейтинга в номинациях: наука, учебный процесс, воспитание и идеология, лечебная работа и другие устанавливается с 1 ноября текущего года до 30 июня следующего года – до 15 базовых величин ежемесячно.

Ректор университета

А.Н.Чуканов

Председатель Профкома

А.М.Мясоедов



21.10.9. лучшие 5 работников, которые продемонстрировали наибольший рост индекса цитирования (индекс Хирша) – 15 базовых величин каждому по итогам года при условии ежегодных публикаций;

21.10.10. получение патента – 15 базовых величин за патент (распределяется среди авторов);

21.10.11. получение удостоверения рационализаторского предложения – 1 базовая величина за одно рационализаторское предложение каждому из соавторов;

21.10.12. защита диссертации, после утверждения Высшей аттестационной комиссией Республики Беларусь:

штатному работнику университета, за исключением работающего по совместительству, кандидатской диссертации, – 100 базовых величин,

штатному работнику университета, за исключением работающего по совместительству, докторской диссертации – 150 базовых величин;

научному руководителю из числа работников университета за защищенную работником университета и утвержденную кандидатскую диссертацию – 100 базовых величин;

научному консультанту из числа работников университета за защищенную работником университета и утвержденную докторскую диссертацию – 150 базовых величин;

21.10.13. научное руководство лауреатами Республиканского конкурса научных работ студентов высших учебных заведений Республики Беларусь – 7 базовых величин;

победителями 1 категории – 5 базовых величин,

победителями 2 категории – 4 базовые величины,

победителями 3 категории – 3 базовые величины;

21.10.14. разработка Инструкций по применению на новые способы диагностики, лечения, профилактики и реабилитации, утвержденных Министерством здравоохранения Республики Беларусь – 10 базовых величин за инструкцию (распределяется на соавторов);

21.10.15. публикация статей в зарубежных международных журналах, индексируемых в Scopus, Web of Science в журнале 1-2 квартиля – 30 базовых величин за статью (распространяется между авторами, пропорционально количеству авторов), в журнале 3-4 квартиля – 15 базовых величин за статью (распространяется между авторами, пропорционально количеству авторов);

21.10.16. получение гранта на выполнение научных исследований научному руководителю и ответственному исполнителю – 10 базовых величин (на 1 грант);

21.10.17. издательская деятельность:



Ректор университета

А.Н.Чуканов



Председатель Профкома

А.М.Мясоедов

премирование в месяц издания журнала за подготовку к изданию журналов университета:

главный редактор – до 10 базовых величин;

зам главного редактора – до 9 базовых величин;

секретарь – до 8 базовых величин;

специалисты, отвечающие за компьютерную верстку, перевод и др. – до 8 базовых величин;

главный редактор журналов, внесенных в базу данных Scopus – до 15 базовых величин;

заместителю главного редактора журналов, внесенных в базу данных Scopus – до 12 базовых величин;

издание в Редакционно-издательском полиграфическом центре ВГМУ (далее – РИПЦ) учебников и учебных пособий с Грифом Министерства образования – 4,5 базовой величины за 1 авторский лист на коллектив авторов;

издание в РИПЦ учебно-методических пособий с Грифом УМО – 4 базовые величины за 1 авторский лист на коллектив авторов;

издание в РИПЦ рабочих тетрадей, практикумов, в том числе сборников задач, упражнений, тестов с Грифом УМО – 2 базовые величины за 1 авторский лист на коллектив авторов;

издание в РИПЦ учебников и учебных пособий с Грифом Министерства образования, методика преподавания в которых базируется исключительно на иллюстративном материале – 2,5 базовой величины за 1 авторский лист на коллектив авторов;

издание в РИПЦ монографий – 2,5 базовой величины за 1 авторский лист на коллектив авторов;

21.10.18. подготовка и качественное проведение научно-практических конференций, обучающих семинаров, мастер-классов, выставок и иных мероприятий, связанных с основной деятельностью университета (на коллектив организаторов):

на международном уровне – до 10 базовых величин;

на республиканском уровне – до 5 базовых величин;

внутривузовские мероприятия – до 3 базовых величин;

21.10.19. участие в художественной самодеятельности, спортивных соревнованиях, в смотрах, конкурсах и иных мероприятиях по профилю деятельности и специальности от имени университета, подготовка и обеспечение участия студентов и работников в конкурсах, олимпиадах и завоевание призовых мест, в том числе:



Ректор университета

А.Н.Чуканов



Председатель Профкома

А.М.Мясоедов

21.10.19.1. в мероприятиях районного значения (за одно мероприятие, распределяется):

1 место, лауреат – 4 базовые величины;

2 место – 3 базовые величины;

3 место – 2 базовые величины;

21.10.19.2. в мероприятиях городского и областного значения (за одно мероприятие, распределяется):

1 место, лауреат – 5 базовых величин;

2 место – 4 базовые величины;

3 место – 3 базовые величины;

21.10.19.3. в мероприятиях республиканского и международного значения (за одно мероприятие, распределяется):

1 место, лауреат – 8 базовых величин;

2 место – 5 базовых величин;

3 место – 4 базовые величины;

21.10.20. подготовка кандидата в мастера спорта – 5 базовых величин;
подготовка мастера спорта – 10 базовых величин;

21.10.20.1. выполнение нормативов Государственного физкультурно-оздоровительного комплекса Республики Беларусь «Готов к труду и обороне»:

Нагрудный знак золотого достоинства – 7 базовых величин;

Нагрудный знак серебряного достоинства – 5 базовых величин;

Нагрудный знак бронзового достоинства – 4 базовые величины;

21.10.21. активное участие в общегосударственных и общественных мероприятиях – до 10 базовых величин;

21.10.22. экономия денежных, материальных и энергетических ресурсов – до 1 оклада каждому работнику;

21.10.23. выполнение дополнительной работы по подготовке кадров высшей квалификации – до 5 базовых величин;

21.10.24. организация распределения выпускников – до 20 базовых величин;

21.10.25. выполнение срочных и важных заданий, требующих оперативности, высокой квалификации, дополнительных затрат времени, требующих решения принципиально новых задач – до 3 окладов;

21.10.26. оказание экстренной и плановой организационно-методической и лечебно-консультативной помощи, мастер-классов, работа в составе мобильных бригад в городах и районах Витебской и Могилевской областей – до 2 окладов;

21.10.27. руководство стажировкой на рабочем месте – до 1 оклада;

Ректор университета

А.Н.Чуканов

Председатель Профкома

А.М.Мясоедов



21.10.28. участие в работе комиссий по разбору жалоб, служебных проверок по качеству оказания медицинской помощи, лечебно-консультативных советов – до 0,5 оклада;

21.10.29. разработка совместных образовательных программ с зарубежными высшими учебными заведениями – до 1 оклада;

21.10.30. организация и участие в проведении медицинских осмотров – до 0,5 оклада;

21.20.31. председателям, секретарям постоянно действующих комиссий университета, секретарям Советов, ректората университета – до 3 базовых величин в месяц при условии проведения заседания комиссии, Совета, ректората;

21.10.32. руководство проектом ГНТП, ОНТП, РНТП инновационным проектом по 1 должностному окладу за каждый проект по итогам сдачи полуугодового и годового отчетов за успешное выполнение задания;

21.10.33. руководство международным проектом – по 2 должностных оклада за каждый проект по итогам сдачи полуугодового и годового отчетов за успешное выполнение задания;

21.10.34. разработка, внедрение и реализация новой продукции – 3% от прибыли с продаж в течение 2-х лет;

21.10.35. успешная работа в общественных организациях, выполнение общественных поручений.».

2. В приложение 3 к коллективному договору «Положение о размерах, порядке и условиях осуществления компенсирующих выплат работникам» внести следующие изменения и дополнения:

2.1. Дополнить пункт 10. подпунктом 10.2. следующего содержания:

«10.2. Доплата за реализацию организационно-распорядительной функции устанавливается в следующих размерах:

врачам-специалистам, являющимся руководителями структурных подразделений с числом должностей врачей-специалистов:

до 2,75 включительно, – 20 процентов базовой ставки;

от 3 до 5,75 включительно, – 25 процентов базовой ставки;

от 6 до 11,75 включительно, – 30 процентов базовой ставки;

от 12 и выше, – 35 процентов базовой ставки.».

3. В приложение 4 к коллективному договору «Положение об оказании материальной помощи» внести следующие изменения и дополнения:

3.1. Подпункт 8 пункта 8. изложить в следующей редакции:



Ректор университета

А.Н.Чуканов



Председатель Профкома

А.М.Мясоедов

№ п/п	Основание	Размер (базовая величина)	Документы, подтверждающие основание
8	Тяжелое материальное положение и др.	от 2 до 10	документы, подтверждающие тяжелое материальное положение, в том числе: справка о составе семьи, заработной плате и других источниках дохода личных и членов семьи, или другие документы, подтверждающие наличие оснований для оказания материальной помощи

4. В приложение 6 к коллективному договору «Положение о комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников и их несовершеннолетних детей» внести следующие изменения и дополнения:

4.1. Дополнить подпункт 1.2. после слов «населения»,» словами «постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.07.2024 № 509 «Об организации оздоровления детей в образовательно-оздоровительных центрах, воспитательно-оздоровительных и спортивно-оздоровительных лагерях» и настоящим Положением.».

4.2. Подпункт 2.13. изложить в следующей редакции:

«2.13. Распределение путевок в детские воспитательно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием производится в соответствии с Положением об организации оздоровления детей в воспитательно-оздоровительных, спортивно-оздоровительных лагерях, утвержденным Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.07.2024 № 509 «Об организации оздоровления детей в образовательно-оздоровительных центрах, воспитательно-оздоровительных и спортивно-оздоровительных лагерях»

Право на получение путевки в воспитательно-оздоровительный лагерь имеют дети, осваивающие содержание одной из образовательных программ общего среднего образования или образовательных программ специального образования на уровне общего среднего образования и не имеющие медицинских противопоказаний к оздоровлению.



Ректор университета

А.Н.Чуканов



Председатель Профкома

А.М.Мясоедов

Родительская плата за путевку в лагерь с круглосуточным пребыванием (сроком не менее 15 дней) устанавливается в размере не менее 10 процентов от ее полной стоимости.».

5. Дополнить приложение 16 к коллективному договору «Перечень должностей служащих и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми нанимателем могут заключаться письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности» пунктами 55-57 следующего содержания:

«55. Медицинский регистратор УСП.

56. Регистратор УСП.

57. Бухгалтер УСП.».

Изменения и дополнения в коллективный договор одобрены на профсоюзной конференции работников университета 25.06.2025 года.

Изменения и дополнения в коллективный договор подписаны 25.06.2025 года.

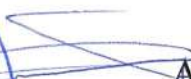
Ректор учреждения образования
«Витебский государственный
Дружбы народов медицинский
университет»



 А.Н.Чуканов

Председатель профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
сотрудников учреждения образования
«Витебский государственный ордена
Дружбы народов медицинский
университет» Белорусского
профессионального союза работников
здравоохранения



 А.М.Мясоедов