

## ОТЧЕТ ПРОФКОМА СОТРУДНИКОВ ВГМУ О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ЗА 2022 г.

(СЛАЙД)

В настоящий момент на учете в нашей организации состоит 1640 членов профсоюза из 1668, процент охвата 98,3 %.

Профсоюзные взносы у нас согласно Устава нашей профсоюзной организации удерживаются безналичным путем у сотрудников – членов профсоюза в размере 1% от заработной платы.

(СЛАЙД)

Несмотря на то, что в 2022 году ситуация с COVID-19 улучшилась, тем не менее, часть отчетного периода мы работали в условиях пандемии, что вносило свои коррективы в нашу работу. В связи с чем, хотелось бы начать свой отчет с самого важного вопроса – это укрепление здоровья сотрудников нашего университета.

(СЛАЙД)

Следует сразу отметить, что огромная работа по улучшению состояния здоровья сотрудников ВГМУ проведена ректором университета, профессором Анатолием Тадеушевичем Щастным. Открыты и активно функционируют спортивные объекты ВГМУ в 7-ом общежитии, спортивный комплекс «Фортиус». В 2022 году завершена реконструкция стадиона ВГМУ, где имеется спортивная площадка с качественным искусственным покрытием по мини-футболу, баскетболу, волейболу, площадка со спортивными тренажерами.

Кроме того с января 2022 года увеличена доплата на оздоровление сотрудников к отпуску, и теперь она составляет не 0,5, а 1,0 оклада работника.

(СЛАЙД)

Оздоровление детей. За отчетный период с учетом пандемии произведено оздоровление 69 детей сотрудников в детских оздоровительных лагерях с частичной компенсацией стоимости путевки, как за счет нанимателя, так и за счет профсоюзных средств. Сразу следует отметить, что благодаря адресной социальной поддержке ректора университета многодетные семьи получали путевки в ДОЛ бесплатно, остальным сотрудникам компенсировалось 5 базовых величин на одного ребенка. На компенсацию стоимости путевок в ДОЛ за счет профсоюзных средства было оказано материальной помощи на сумму **4690,00** рублей. Хочется сказать слова благодарности секретарю комиссии по оздоровлению, члену комиссии по спортивно-массовой и оздоровительной работе профкома сотрудников, старшему инспектору клинико-фармацевтического отдела – Тома Татьяне Николаевне за помощь и активное участие в оздоровлении как работников университета в санаториях Республики Беларусь, так и детей сотрудников университета в детских оздоровительных лагерях.

(СЛАЙД)

За 2022 год 78 сотрудников прошли оздоровление в профсоюзных санаториях Республики Беларусь как через комиссию по оздоровлению, так и

за свой счет. 439 койко-суток провели наши сотрудники – члены профсоюза в профсоюзных здравницах Республики Беларусь без учета путевок выданных через Центр оздоровления. Всем сотрудникам помимо 25% скидки для членов профсоюза профком оказывает материальную помощь, определенную Положением о Фонде помощи первичной профсоюзной организацией. Так за отчетный период на компенсацию стоимости путевок в санатории Республики Беларусь была оказана материальная помощь членам профсоюза в размере 4421,00 рублей. В компенсации стоимости путевок в санатории ФПБ большую помощь также оказывает Витебская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

(СЛАЙД)

Вопросы спорта и оздоровления сотрудников решает **СПОРТИВНО-МАССОВАЯ И ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ**

Приняли участие в более чем 20-ти спортивно-массовых и оздоровительных мероприятиях, которые, в большинстве случаев, проводились на спортивной базе нашего университета. На слайдах вы можете видеть данные соревнования, буквально в режиме нон-стоп, чтобы не задерживать долго ваше внимание. Все они были организованы и проведены при поддержке ректора университета и Витебской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

(СЛАЙД)

Ежегодно проводится спартакиада среди сотрудников ВГМУ «Бодрость и здоровье» в период зимних каникул у студентов. В 2022 – 11 наиболее актуальных видов спорта, включая лыжные гонки, волейбол и плавание среди сотрудников и детей сотрудников университета. На этой неделе стартовала спартакиада «Бодрость и здоровье-2023», и мы ждем вашего активного участия в спартакиаде.

Отдельно хочется отметить организатора, главного судью и участника практически всех наших спортивных мероприятий – это председатель спортивно-массовой и оздоровительной комиссии, старший преподаватель кафедры физической культуры – Маслак Сергей Александрович.

(СЛАЙД)

В профкоме сотрудников активно функционирует **ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА**.

За отчетный период школой профактива проведено 4 заседания, и 7 семинаров по различным тематикам. Профсоюзный актив сотрудников ВГМУ участвует в работе Молодежного совета Витебской областной организации профсоюза работников здравоохранения.

(СЛАЙД)

Наш молодежный проект «Молодой специалист присоединяйся» по подготовке резерва кадров в профсоюзные организации на республиканском конкурсе молодежных проектов занял второе место и продолжает работать по сегодняшний день.

(СЛАЙД)

## **ОБЩЕСТВЕННАЯ КОМИССИЯ ПО КОНТРОЛЮ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ И ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

В декабре 2020 года на отчетно-выборной профсоюзной конференции был принят Коллективный договор на 2021-2023 годы. На период действия данного Коллективного договора работала комиссия по коллективным переговорам и уже дважды в него вносились изменения и дополнения. Последние Изменения и дополнения были приняты в отчетный период в марте 2022 года.

Основные изменения, улучшающие социальное положение сотрудников ВГМУ касались Положения об оплате труда, стимулирующих выплатах и единовременной выплаты на оздоровление.

(СЛАЙД)

Со второй половины 2022 и по настоящее время шла активная работа по внесению изменений и дополнений в действующий Коллективный договор. С проектом Изменений и дополнений все сотрудники ВГМУ могли ознакомиться на сайте нашей профсоюзной организации.

(СЛАЙД)

Какие Изменения и дополнения мы предлагаем сейчас: во-первых изменения Положения по оплате труда. В прошлую пятницу мы совместно с планово-экономическим отделом провели семинар на тему: «О нововведениях в оплате труда работников отрасли», с, прежде всего, мало оплачиваемыми категориями сотрудников ВГМУ, многие здесь присутствуют на конференции.

(СЛАЙД)

Так по оплате труда: 25.11.2022 было принято Постановление МЗ РБ № 111, которое вносит изменения в постановления МЗ РБ №№ 52 и 53. Что изменилось:

– отменена базовая доплата с одновременным увеличением иных стимулирующих выплат;

– установлена надбавка за особенности профессиональной деятельности рабочим бюджетных организаций в зависимости от разряда работы;

- надбавка за работу в сфере здравоохранения врачам-специалистам увеличена на 55 %, средним медицинским работниками – на 50 %;
- надбавка за особенности профессиональной деятельности иным работникам здравоохранения (инженерам, физикам, химикам, инструкторам-методистам физической реабилитации, фармацевтическим работникам и др.) увеличена на 50 %;
- постановлением МЗ РБ от 25.11.2022. № 111 увеличен размер надбавки профессорско-преподавательским работникам за осуществление деятельности, связанной с организацией и оказанием медицинской помощи, проведением медицинской экспертизы (за лечебно-диагностическую работу). Размер данной надбавки рассчитывается в

процентах от оклада врача-специалиста соответствующей специальности и квалификационной категории.

- устанавливается надбавка за работу в отрасли руководителям и специалистам из числа профессорско-преподавательского состава в размере 15% от оклада.
- (СЛАЙД)

В Положении о порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление меняется то, что данную выплату смогут получать сотрудники, работающие по совместительству, как внешнему, так и внутреннему.

(СЛАЙД)

Положение о премировании работников дополнено тем, что «Дополнительным основанием для представления к поощрению и премированию работника является наличие у кандидата активной патриотической позиции, в том числе членства и участия в работе конструктивных общественных объединений».

Добавлен пункт о премировании за издательскую деятельность.

Такие же пункты по моральному и материальному стимулированию работникам с активной патриотической позицией дополнены по тексту Коллективного договора.

(СЛАЙД)

И наконец, разработано новое Положение об организации наставничества на основании Типового положения, подготовленного МЗ РБ совместно с БПРЗ, где вводится новое понятие: «молодой работник», в Положении закреплено поощрение наставника за работу от 40 до 60% от оклада и наличие четырехстороннего соглашения между молодым работником, наставником, нанимателем и руководителем профсоюзной организации.

(СЛАЙД)

### ***ЖИЛИЩНО-БЫТОВАЯ КОМИССИЯ (ФОТО ОБЩЕЖИТИЙ 7-8 СНАРУЖИ)***

Были обследованы жилищные условия 3 сотрудников университета. Предоставлялись документы в Витебский городской исполнительный комитет по ходатайствам сотрудников университета.

Проведено 26 консультации сотрудников университета по жилищным вопросам (постановка на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий, участие в долевом строительстве, арендное жильё и др.).

(СЛАЙД)

### ***КОМИССИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЕ (фото папок)***

В течение 2022 года комиссией по организационной работе:

- подготовлены и проведены 1 конференция;
- подготовлено и проведено 24 заседаний профкома, на которых рассмотрено более 200 вопросов;

– рассмотрено около 800 обращений, поступивших в профсоюзный комитет, большая часть которых была решена положительно в пользу сотрудников ВГМУ – членов профсоюза.

Председателем комиссии по организационной работе является методист деканата ФДП Оксана Владимировна Гурьева

(СЛАЙД)

### ***КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН, ОХРАНЕ СЕМЬИ, МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА***

Одна из самых активных и значимых комиссий профсоюзного комитета.

За отчетный период проведены творческие детские конкурсы «Великая Победа глазами детей», «Я рисую Беларусь», «Мама в профессии». Каждая конкурсная работа была отмечена оргкомитетом, дети получили дипломы и подарки;

(СЛАЙД)

Развлекательные и познавательные мероприятия:

«Оказание первой помощи на месте происшествия», «Первый раз в первый класс» Культурно-спортивное мероприятие, посвященное Дню матери и Дню отца и многие другие.

(СЛАЙД)

Работа с многодетными семьями. В университете сейчас 23 многодетных семьи, причем четыре семьи, где и папа, и мама являются нашими сотрудниками; 3 семьи, на подходе еще одна – где четверо детей и одна семья, где пятеро детей.

(СЛАЙД)

Многодетным семьям оказывается материальная помощь, как ректором университета, так и профсоюзной организацией. Дети из многодетных семей, активно участвуют в наших культурно-массовых, спортивных мероприятиях, получают призы и подарки, участвуют в новогодних утренниках.

(СЛАЙД)

Материальная помощь. За отчетный период было оказано материальной помощи **675** сотрудникам ВГМУ на сумму **71218,00**. Благодаря хорошему социальному партнерству за счет финансовой поддержки ректора университета на культурно-массовые, спортивные и социально-значимые мероприятия нанимателем было перечислено **67845,00** рублей, соответственно, мы смогли больше средств затратить на оказание адресной материальной помощи.

(СЛАЙД)

Уважаемые участники конференции! Нам необходимо внести изменения и дополнения в Фонд помощи нашей первичной профсоюзной организации и привести его в соответствие с Типовым положением.

Предлагается добавить пункты 5.5. и 5.6.:

5. Средства фонда помощи используются на:

5.5. оплату расходов, связанных с приобретением дезинфицирующих и обеззараживающих средств, средств защиты органов дыхания и других средств защиты;

5.6 Материальная помощь может оказываться и в других случаях, повлекших непредвиденные материальные затруднения, не предусмотренных в вышеперечисленных пунктах настоящего Положения, по решению руководящего органа первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета и признанных обоснованными.

Кроме того в ряде случаев, где стояла приставка до..., мы обозначили конкретную сумму в базовых величинах исходя из наших финансовых возможностей. Но, тем не менее, в пунктах оказание помощи в связи с тяжелой и длительной болезнью, непредвиденных чрезвычайных ситуациях и иных семейно-бытовых ситуаций, а также на подготовку к школе мы оставили до 5 базовых величин, которая с января 2023 года составляет 37,00 рублей. Материальная помощь на оздоровление в санаториях ФПБ будет составлять 3 базовых величины, других санаториях 2 базовые величины, в санаториях ФПБ, при получении путевки через комиссию по оздоровлению одна базовая величины. Материальная помощь на оздоровление в ДОЛ будет составлять 2 базовые величины. От нанимателя в прошлом году было пять базовых величин плюс две от профкома итого 7 базовых величин.

(СЛАЙД)

Но не могу не остановиться на наших благотворительных акциях и благотворительных проектах, которые осуществлялись в отчетный период. 1000,00 рублей было перечислено Специализированному дому ребенка в 2022 году, которые были затрачены на приобретение необходимого оборудования для детей с тяжелыми заболеваниями. Кроме того, совместно с администрацией нашего университета мы посетили Педиатрическое отделение для детей до 1 года Детского областного клинического центра и Витебский Дом ребенка, где также вручили подарки.

(СЛАЙД)

## **КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ КОМИССИЯ**

### ***1. Организация туристическо-экскурсионного отдыха.***

10 экскурсионно-туристических поездок по Республики Беларусь, было организовано для сотрудников ВГМУ - членов профсоюза. Мы работаем в тандеме со студенческой профсоюзной организацией, что позволяет удвоить наши усилия по организации туристического отдыха для наших сотрудников и студентов.

(СЛАЙД)

2022 год в Республике Беларусь был объявлен Годом исторической памяти. Особенно хочется отметить туристические маршруты с участием студентов и детей сотрудников в Городок - Мемориал «Бессмертие», Мемориальный комплекс «Тростенец», Мемориальный комплекс в д. Шуневка, Курган Славы под Минском и Курган Вечной Славы в г.п. Бешенковичи.

### ***2. Участие в культурной жизни города (концерты, спектакли)***

(СЛАЙД)

В течение отчетного периода сотрудники ВГМУ – члены профсоюза и их дети могли приобретать билеты на культурно-массовые мероприятия, проводимые в г. Витебске. В частности, В марте и ноябре 2022 года для сотрудников университета – членов профсоюза предоставлялась скидка в размере 50% на приобретение билетов на спектакли репертуара драматического театра им. Я.Коласа, а также на гастрольные спектакли (Россия). Всего театр Якуба Коласа в театральные месяцы посетили более 300 членов профсоюза и было затрачено более 2000,00 рублей.

(СЛАЙД)

### **КОМИССИИ ПО ОБЩЕСТВЕННОМУ КОНТРОЛЮ ЗА ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПИТАНИЯ**

Проведено анкетирование сотрудников по качеству питания в столовых ВГМУ, результаты которого доведены до руководства торговых объектов общественного питания ВГМУ.

Ежемесячно осуществлялся контроль за соблюдением требований санитарных норм и правил, предъявляемых к состоянию объектов общественного питания.

На основании предложений комиссии руководством торговых объектов общественного питания были осуществлены следующие мероприятия:

- в буфете лечебно-теоретического корпуса УО «ВГМУ» установлен охлаждаемый прилавок-витрина вторых блюд;
- закреплен прозрачный экран из оргстекла на линии раздачи готовой продукции.

Комиссию возглавляет заведующий кафедрой экологической и профилактической медицины – Наталья Ивановна Миклис.

(СЛАЙД)

### **КОМИССИЯ ПО ОБЩЕСТВЕННОМУ КОНТРОЛЮ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА**

За 2022 год несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не было.

23 марта 2022 года в рамках информирования работников о необходимости соблюдения требований по охране труда совместно с отделом по Витебской области Центра охраны труда и промышленной безопасности РИВШ проведен семинар на тему «Концепция нулевого травматизма «Vision Zero». Риск-ориентированное мышление работников».

Усилен контроль за прохождением периодического медицинского осмотра работниками университета. Так, медицинский осмотр в 2022 году прошли более 300 человек

В соответствии с графиком работы проводится мониторинг состояния условий и охраны труда структурных подразделений университета включением вопросов по организации работы по реализации требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 г. № 1. По результатам мониторинга оформлены отчеты.

Комиссию возглавляет заведующий сектором по охране труда ВМГУ – Наталья Сергеевна Тузова.

### ***КОМИССИЯ ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ***

(СЛАЙД)

За отчётный период осуществлено 52 публикации в СМИ. О деятельности организации было рассказано в видеосюжетах на телевизионных каналах республиканского и областного вещания.

(СЛАЙД)

За отчетный период увеличилось количество подписчиков в наших социальных сетях: Вконтакте, Инстаграм, Фэйсбук, Одноклассники, Твиттер.

а также Сообщество в мессенджере мгновенных сообщений Viber, где регулярно обновляется информация. Ссылка на присоединение к сообществу «ПОП сотрудников ВГМУ» имеется на сайте Профкома сотрудников, приглашаем всех членов профсоюза присоединиться к нашему сообществу и стать подписчиками в наших социальных сетях.

(СЛАЙД)

### ***КОМИССИЯ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ И ЗАНЯТОСТИ***

В течение 2022 года комиссией по заработной плате и занятости проведено 8 общественных мониторингов выплаты заработной платы. Фактов нарушения не выявлено.

(СЛАЙДЫ)

### ***КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ С ВЕТЕРАНАМИ И МОЛОДЕЖЬЮ*** *(фото с прошлых конф или с сайта там где ветераны и молодежь)*

Также одна из самых активных и значимых комиссий профсоюзного комитета. В выступлениях в содокладе заявлен председатель данной комиссии, доцент кафедры челюстно-лицевой хирургии и хирургической стоматологии с курсом ФПК и ПК Анна Игоревна Гончарова, которая более подробно остановиться на работе комиссии.

(СЛАЙД)

(Фото руководства вуза и профком (День Победы и др. где мы вместе с сайта ВГМУ или профкома)

Огромную работу по социальной защите, по организации досуга и быта сотрудников проводит руководство университета. Хочется сказать огромное спасибо ректору университета, который возглавлял наш вуз на протяжении 8 лет Анатолию Тадеушевичу Щастному за значительный вклад в развитие социального партнерства, за активную позицию по защите законных прав и интересов членов профсоюза. У нас хорошие партнерские отношения с администрацией вуза и большинство вопросов и проблем, возникающих у сотрудников ВГМУ, мы решаем совместно, тем самым, умножая наши усилия. Хочется также сказать большое спасибо проректорам и деканам факультетов, руководителям кафедр и структурных подразделений и, конечно же, профгруппоргам и профсоюзным активистам за помощь и содействие в работе нашей профсоюзной организации.



Необходимо отметить, что в своей работе мы тесно связаны с Витебской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения. Постоянно получаем от Обкома консультативную помощь, в том числе и по юридическим и экономическим вопросам.

Таким образом, профкомом сотрудников был проведен большой объем работы. Я хочу поблагодарить всех членов профсоюза, профсоюзных активистов участвовавших в работе нашей организации.

Спасибо за внимание.

24.01.2023г.

Председатель профкома  
сотрудников ВГМУ

А.К. Погоцкий